

La nuova piattaforma web del CIFI per l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro

(A cura del Dott. Ing. Luca FRANCESCHINI (*))

1. Introduzione

La ricerca di un impiego rappresenta uno dei momenti più significativi della vita di ogni persona, sia questa un neolaureato o un esperto con una lunga carriera lavorativa. Tale scelta, di per sé foriera di importanti conseguenze per la vita professionale e personale, tra l'altro non è semplice anche in considerazione della difficoltà di incontro tra domanda ed offerta; con riferimento ai soci CIFI, spesso questi non sono a conoscenza di interessanti opportunità offerte dalle aziende operanti nel settore ferroviario.

Un problema analogo si ha, simmetricamente, dal lato delle aziende che si trovano nella difficoltà di selezionare persone che per studi, per esperienza lavorativa o anche per passione siano particolarmente adatte a mansioni nel settore ferroviario.

Vi è quindi una difficoltà a far incontrare domanda ed offerta di lavoro nell'ambito del settore dell'ingegneria ferroviaria in particolare, e in tutti i settori della ferrovia in generale, cui il CIFI può facilmente ed efficacemente porre rimedio. Nel CIFI, infatti, sono generalmente iscritti come soci sia gli ingegneri ferroviari sia le aziende operanti in tale settore.

In virtù di tali considerazioni, la Segreteria Tecnica del CIFI ha realizzato la "Piattaforma della banca dati dei Curriculum vitae e della bacheca delle offerte di lavoro", di se-

guito solo Piattaforma, collegata al sito del CIFI www.cifi.it, per agevolare l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro.

Nella Piattaforma, coloro che cercano un lavoro, nel seguito chiamati candidati, possono inserire il loro curriculum e prendere conoscenza delle offerte di lavoro inserite dalle aziende mentre, simmetricamente, le aziende possono ricercare i curriculum dei candidati attraverso ricerche mirate grazie ai filtri presenti ed inserire le offerte di lavoro per i posti vacanti.

La Piattaforma è quindi suddivisa in due sezioni:

- *Banca dati dei curriculum vitae*. Contiene i curriculum vitae inseriti dai candidati;
- *Bacheca delle offerte*. Contiene le offerte di lavoro pubblicate dalle aziende.

Nei successivi paragrafi sono descritte le due sezioni e le loro modalità di utilizzo.

2. L'iscrizione e l'accesso alla piattaforma

L'iscrizione alla Piattaforma è libera e gratuita per tutte le categorie di soci del Collegio (ordinari, collettivi, juniores, aggregati, benemeriti). La Piattaforma, pur essendo specificatamente progettata per gli ingegneri, prevede anche che possano iscriversi diplomati o laureati di altre facoltà. Anche le Aziende, di conseguenza, possono presentare offerte di lavoro non destinate ad ingegneri.

Per ottenere l'iscrizione, il candidato o l'azienda deve accedere alla Piattaforma dal sito web del CIFI www.cifi.it, cliccando sul collegamento "Banca dati CV", ed inserire i dati richiesti specificando esplicitamente se ci si iscrive con un profilo di candidato o di azienda (fig. 1).

Le funzionalità disponibili della piattaforma sono diverse per i due diversi profili legati a domanda od offerta di lavoro (tabella 1).

Verrà così automaticamente inoltrata una richiesta di approvazione alla Segreteria Tecnica che, dopo aver effettuato i controlli di iscrizione al Collegio per l'anno in corso, invierà all'indirizzo web del richiedente una email di attivazione contenente l'identificativo personale e la password di accesso. Da questo momento, è possibile collegarsi

TABELLA 1

FUNZIONI DISPONIBILI SULLA PIATTAFORMA

Utente → Sezione e sottosezione ↓	Candidato	Azienda
Banca dati CV – Inserimento CV	Ha accesso alla sezione	Non ha accesso alla sezione
Banca dati CV – Lettura CV	Non ha accesso alla sezione	Ha accesso alla sezione
Bacheca delle offerte – inserimento offerta	Non ha accesso alla sezione	Ha accesso alla sezione
Bacheca delle offerte – lettura offerta	Ha accesso alla sezione	Non ha accesso alla sezione

(*) Segretario Tecnico CIFI.

Fig. 1 - Modulo di iscrizione alla piattaforma.

alla Piattaforma ed operare secondo la modalità.

Il sistema prevede la possibilità di iscriversi anche se non si è soci CIFI ma tale eventualità è al momento non permessa.

Normalmente i controlli di iscrizione e l'invio dell'email di attivazione richiedono pochi giorni lavorativi ma è possibile che, in coincidenza della pubblicazione del presente articolo, i tempi siano maggiori a seguito del prevedibile carico di richieste pervenute.

Per ottenere il file della guida relativa a tutte le funzionalità previste per gli utenti, è possibile far riferimento alla guida scaricabile dal collegamento "leggi la guida", presente nel modulo riportato in fig. 1.

3. La banca dati dei CV: struttura a funzionalità

La banca dati dei CV è il contenitore dei curriculum vitae dei candidati in cui le aziende possono individuare i potenziali candidati per le disponibilità di impiego.

Una banca dati deve poter essere facilmente gestita da un motore di ricerca che agevoli alle aziende la funzionalità di estrazione del CV dei potenziali candidati di interesse dall'insieme di tutti i CV. Una tale banca dati quindi deve essere necessariamente strutturata per campi dai contenuti predefiniti in modo che il motore di ricerca possa cercare ed evidenziare i dati richiesti.

D'altronde, un CV deve poter contenere qualunque tipo di informazione che descriva le più svariate

esperienze o competenze che il candidato desidera mostrare come propri punti di forza. Infatti, non è superfluo ricordare che sono proprio le particolarità a rendere unico ed interessante un CV ad un'azienda. Di conseguenza, alcune informazioni, per il loro possibile numero di alternative, sono state volutamente escluse dalla sezione dei campi dai contenuti predefiniti; tali informazioni sono, ad esempio, la conoscenza di software specialistici, di lingue straniere diverse da inglese, francese, tedesco e spagnolo, l'aver effettuato precedenti esperienze lavorative, ecc..

Al fine di consentire le due diverse e contrapposte esigenze, la banca dati del curriculum è strutturata nella seguente maniera:

- la banca dati è suddivisa in schede;
- ad ogni scheda è associato un candidato;
- ogni scheda è suddivisa in due parti:

- la prima parte è composta di campi con opzioni predefinite contenenti le principali informazioni ricorrenti in un CV: anno di nascita del candidato, anno della laurea, facoltà di laurea, tipo di contratto richiesto, ecc.;

- la seconda parte consiste in un collegamento ad un curriculum da allegare (in formato .pdf) che può contenere qualunque informazione che il candidato ritenga opportuno inserire.

Le due parti descritte per ciascuna scheda consentono di perseguire i due obiettivi richiesti di facilità di ricerca con filtri e completezza dell'informazione.

La banca dati dei CV è accessibile dai candidati nella sola modalità di scrittura del proprio CV mentre è accessibile dalle aziende nella sola modalità di lettura di tutti i CV pre-

VITA DEL CIFI

senti. Di conseguenza un candidato non può consultare i CV degli altri candidati e un'azienda non può inserire CV.

Al fine di avere una banca dati sempre aggiornata, ogni CV ha una validità di 4 mesi dalla data di inserimento; trascorsi i 4 mesi, il CV, se non aggiornato o confermato, viene automaticamente reso non visibile alle aziende. La Piattaforma invia automaticamente ad ogni candidato una email di promemoria quando mancano 15 giorni alla scadenza. Ad ogni operazione di aggiornamento o conferma, viene azzerato il contatore che verifica la scadenza dei 4 mesi.

4. La bacheca delle offerte: struttura a funzionalità

La bacheca delle offerte contiene l'elenco delle offerte di lavoro rese disponibili da parte delle aziende.

Le aziende possono redigere un'offerta di lavoro compilando alcuni campi predefiniti e poi inserire del testo libero in un'apposita sezione.

Come per la banca dati CV, la struttura della bacheca delle offerte presenta quindi una sezione con campi predefiniti ed una sezione in cui è possibile inserire informazioni specifiche.

Non vi è limite al numero di offerte che possono essere inserite da ciascuna azienda e non si è ritenuto necessario implementare motori di ricerca da parte di candidati per questa sezione.

La bacheca ha una struttura molto semplice, in modo da essere agevolmente consultabile, ed appare come un elenco, in ordine cronologico di inserimento, di tutte le offerte presenti che possono essere visualizzate dai candidati.

La bacheca delle offerte è accessibile dalle aziende nella sola modalità di scrittura delle offerte mentre è accessibile dai candidati nella sola modalità di lettura di tutte le offerte presenti. Di conseguenza un'azienda non può consultare le offerte delle altre aziende e un candidato non può inserire offerte.

Al fine di avere una banca dati sempre aggiornata, ogni offerta ha una validità di 4 mesi dalla data di inserimento; trascorsi i 4 mesi, l'offerta, se non aggiornata o confermata, viene automaticamente resa non visibile ai candidati. La Piattaforma invia automaticamente ad ogni azienda una email di promemoria quando mancano 15 giorni alla scadenza. Ad ogni operazione di aggiornamento o conferma, viene azzerato il contatore che verifica la scadenza dei 4 mesi.

5. Ulteriori informazioni

Nella piattaforma è possibile trovare come supporto agli utenti una guida on line comprendente anche una sezione con le faq (frequently asked questions, domande frequentemente poste) e le informazioni sulla privacy. Per ulteriori informazioni è possibile inviare una email a segreteria@tecnica@cifi.it o consultare, nel sito www.cifi.it, la stanza del forum "Banca dati CV".

Convegni e Congressi 2009

Novembre

9-11 THE RAILTEC IS NOW RAIL 2009
Novembre Messe Westfalenhallen Dortmund GmbH
Dortmund Dr. Ludwig HÖRDER, Stefan BAUMANN
(Germania) Tel.: +49 (0)231 / 1204-521
Fax: +49 (0)231 / 1204-678
E-mail: messe@westfalenhallen.de
Internet: www.westfalenhallen.de

Maggio

8-15 SEMINARIO INTERNAZIONALE DI MADRID
Maggio "EVOLUZIONE NELLA SPERIMENTAZIONE PER
Madrid LE COSTRUZIONI"
(Spagna) Tel.: 0471 543100 – Fax: 0471 543101
E-mail: cias@4emme.it
Internet: www.4emme.it

Giugno

8-10 EXPO FERROVIARIA 2010
Giugno Tel.: 011 5069308 – Fax: 011 5629236
Lingotto E-mail: expoferroviaria@mackbrooks.com
Fiere Internet: www.expoferroviaria.com
Torino

2010

Febbraio

24-26 IT-TRANS - IT SOLUTIONS FOR
Febbraio PUBLIC TRANSPORT
Karlsruhe Conference Centre Karlsruhe
(Germania) Tel.: +49 721 3720-0 – Fax: +49 721 3720-2116
(UAE) Internet: www.meet.com/events/rail

Febbraio

10-12 Corso di formazione sul tema:
Febbraio "FONDAZIONI SUPERFICIALI E PROFONDE:
Milano ANALISI, SPERIMENTAZIONE, NORMATIVA"
Dipartimento di Ingegneria Strutturale, Politecnico di Torino
Per informazioni: Rag. Francesco ROCCA
Tel.: 02 2399 4206 – Fax: 02 2399 4220
E-mail: rocca@stru.polimi.it

Corsi di formazione